

Ondernemings CAO

Werkgevers binnen VolkerWessels Telecom en vakorganisaties hebben op 17 juni 2014 een principe akkoord bereikt over de arbeidsvoorwaarden binnen VolkerWessels Telecom waarmee o.a. verschillende regelingen die binnen het bedrijf bestaan worden vervangen door één regeling die voor iedereen gelijk is. Daarnaast zijn er aanvullende arbeidsvoorwaarden overeengekomen die de CAO TI / Ondernemings CAO nu niet kent.

Partijen bij de Ondernemings CAO en het bereikte principe akkoord zijn:

1. werkgevers

Volker Wessels Telecom bv
Volker Wessels Telecom Aansluitingen bv
Volker Wessels Telecom Infratechniek bv
Volker Wessels Telecom Netwerk Solutions bv
Volker Wessels Telecom Services bv
Volker Wessels Telecom Services _SI bv

2. vakorganisaties

ABVAKABO FNV
QLIX
CNV Vakmensen
FNV Bondgenoten

Principe Akkoord Ondernemings CAO

- Looptijd Ondernemings CAO
De Ondernemings CAO is geldig van 1 mei 2013 t/m 28 februari 2015.
- Loonsverhoging van 1,5%
In de CAO TI is een algemene loonsverhoging afgesproken van 1,5%. Deze loonsverhoging zal door alle werkgevers worden toegepast en drie maanden eerder ingaan dan in de CAO TI is afgesproken. Dit betekent een loonsverhoging van 1,5% per 1 juli 2014 in plaats van per 1 oktober 2014.
- Eenmalige uitkering Nationale Nederlanden
Aan alle medewerkers die op 1 juni 2014 vallen onder de regeling Nationale Nederlanden wordt in augustus 2014 een eenmalige uitkering toegekend ter hoogte van 420 euro bruto (pro rato voor parttimers).
- Reisuren artikel 69
In de afgelopen CAO periode hebben werkgever - en vakorganisaties in de bedrijfstak overlegd over de interpretatie van de reisuren regeling. Dit overleg heeft echter niet geleid tot een richtlijn voor de hele bedrijfstak hoe er in de bedrijfstak moet worden omgegaan met de reisuren regeling. Het is dan ook aan de partijen betrokken bij VWT om er nu verder vorm aan te geven. Dit verder vorm geven kost tijd, mede gezien de

complexiteit van de reisen problematiek en de verschillende situaties die zich in de praktijk voordoen bij het reizen van en naar het karwei.

Om die reden is overeengekomen dat er binnen VolkerWessels Telecom in de nieuwe Ondernemings CAO nog geen standaardisatie van reisen zal plaatsvinden.

Dit betekent dat ook in de nieuwe Ondernemings CAO artikel 69 (t/m schaal 8) van toepassing is op alle werkgevers maar alleen niet op werknemers in dienst van VWT Aansluitingen. (Een uitzondering hierop vormt een groep werknemers die voorheen bij VST in dienst was en in dienst is getreden bij VWT Aansluitingen per 1 december 2009). Voor de huidige medewerkers bij VWT Aansluitingen blijven bestaande afspraken gehandhaafd, voor nieuw aan te nemen personeel binnen VWT Aansluitingen wordt het bestaande VWT beleid conform CAO TI gecontinueerd te weten reisen zijn inbegrepen in het salaris.

De huidige CAO periode zal worden gebruikt om het inzicht te vergroten in de reisbewegingen van en naar het karwei en de (arbeids) tijd die eraan besteed wordt. Op basis hiervan zal worden bezien hoe om te gaan met reisen van en naar het karwei aan de hand van een aantal praktijk situaties.

- Waakdienst vergoeding artikel 71 met ingang van 1 oktober 2014
Voor alle werkgevers wordt artikel 71 waakdienst met standaard gebondenheid toegepast (t/m schaal 9) met de volgende bruto toeslag/vergoeding:

Maandag t/m Vrijdag	12,50 euro per etmaal
Zaterdag/Zondag/Feestdag	25 euro per etmaal
Weekenddienst *	55 euro per weekenddienst

Er geldt een overgangsregeling c.q. maatwerkoplossing voor medewerkers die in 2013 meer dan 5x de waakdienst vergoeding van 150 euro bruto per week hebben gedeclareerd en op peildatum 1 juni 2014 nog deze waakdiensten draaien. Zij ontvangen een eenmalige bruto uitkering van 300 euro (8 maal het verschil tussen de oude en nieuwe waakdienst vergoeding). De eenmalige uitkering wordt uitgekeerd in oktober 2014.

Waakdienst met strenge gebondenheid artikel 71 lid 3.2, waarbij de werknemer verplicht is om thuis te blijven, wordt per 1 oktober 2014 afgeschaft. Er geldt een overgangsregeling c.q. maatwerkoplossing voor de medewerkers die in 2013 meer dan 5 weken (25 etmalen) deze waakdienst vergoeding hebben gedeclareerd én op peildatum 1 juni 2014 nog deze waakdiensten draaien. Zij ontvangen een eenmalige bruto uitkering van 300 euro. De eenmalige uitkering wordt uitgekeerd in oktober 2014.

- Afkoopsom kleine consumpties, koffiegeld en verblijfkosten artikel 77 per 1 oktober 2014
Medewerkers die werkzaam zijn in buitendienst functies t/m schaal 8 in dienst bij alle werkgevers ontvangen in oktober 2014 een afkoopsom voor de kosten van kleine consumpties ter hoogte van 9,81 euro per maand.

Daarmee komt per 1 oktober 2014 te vervallen de afkoopsom kleine consumpties ter hoogte van 20 of 40 euro per maand (artikel 77 van de Ondernemings CAO lid 4 en 5) en de koffiegeld vergoeding ter hoogte van 0,54 cent netto per gewerkte dag bij voorheen Van Dulmen.

Als overgangsrecht ter compensatie van de achteruitgang van 20 of 40 euro naar 9,81: Eenmalig een bruto uitkering ter hoogte van 125 euro (12 maal het verschil tussen 20 en 9,81) voor de medewerkers op wie de afkoopsom kleine consumpties van 20 euro van toepassing is op peildatum 1 juni 2014. De eenmalige uitkering wordt uitgekeerd in oktober 2014.

- eenmalig een bruto uitkering ter hoogte van 365 euro (12 maal het verschil tussen 40 en 9,81) voor de medewerkers op wie de afkoopsom kleine consumpties van 40 euro van toepassing is op 1 juni 2014. De eenmalige uitkering wordt uitgekeerd in oktober 2014.

Als overgangsrecht ter compensatie van het vervallen van de koffiegeld vergoeding van 0,54 cent netto per gewerkte dag bij voorheen V Dulmen indien medewerkers niet in aanmerking komen voor de nieuwe regeling van 9,81 omdat ze geen buitendienst functie t/m schaal 8 hebben:

eenmalig een netto uitkering ter hoogte van het individuele bedrag dat in referentieperiode 2013 is ontvangen aan koffiegeld vergoeding indien de koffiegeld vergoeding van toepassing is op 1 juni 2014. De eenmalige uitkering wordt uitgekeerd in oktober 2014.

Ook komt de onkostenvergoeding bij voorheen TNS per 1 oktober 2014 te vervallen. Als overgangsrecht komt er een maatwerkoplossing voor de huidige ca 40 medewerkers van voorheen TNS die de onkostenvergoeding ontvangen op peildatum 1 juni 2014. Zij worden structureel in hun bruto salaris gecompenseerd voor de achteruitgang, bij buitendienst medewerkers t/m schaal 8 vindt deze brutering plaats met verrekening c.q. onder aftrek van 9,81 netto per maand.

- Kort Verlof artikel 89
Als aanvulling op artikel 89 lid c wordt vrijaf gegeven over één dag bij:
 - het 65 jarig huwelijksfeest van de ouders dan wel de ouders van de levenspartner.
- Tekstuele wijzigingen
Een aantal tekstuele wijzigingen zullen worden doorgevoerd als gevolg van onder andere: de invoering van de juridische structuur per 1 januari 2013; de invoering van het fc handboek / functieclassificatie in 2011; de AOW leeftijd verhoging.

De CAO zal worden aangepast aan wetswijzigingen (o.a. levensloop).

- Overgangsafspraken VWT en KPN
Overgangsafspraken VWT en KPN met betrekking tot Straal/Ether d.d. 20 december 2012 en Services_SI Koper d.d. 12 maart 2013 worden als bijlagen opgenomen in de Ondernemings CAO.
- De toekomst
De totstandkoming van het principe akkoord voor de Ondernemings CAO heeft zowel in de ogen van werkgevers als vakorganisaties om allerlei redenen te lang geduurd.

Het is de ambitie van werkgevers en vakorganisaties om het bestaande overlegmodel niet te continueren en per 1 maart 2015 te vernieuwen. Partijen willen het model een



eigentijdser karakter geven waarbij de werkgevers in de toekomst meer aansluiting willen zoeken bij de werkwijze binnen het concern VolkerWessels.
In de huidige CAO periode zullen werkgevers en vakorganisaties samen in goed overleg en ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid, het gewenste model verder vormgeven.

Amersfoort, 17 juni 2014

Namens werkgevers VolkerWessels Telecom

Wido van de Mast
algemeen directeur

Namens AbvaKabo FNV en FNV Bondgenoten

Joost van Herpen

Namens Qlix

Gerard Grootveld

Namens CNV Vakmensen

Roel van Riezen